



PROIECT

DECIZIE

Nr. _____

din _____ 2025

**Cu privire la încetarea contractului individual de muncă
în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu șefa
IMSP „Centrul de Sănătate Găvănoasa”**

În temeiul art. 43 alin.(1) lit.n) din Legea privind administrația publică locală nr.436/2006, art. 4 alin. (2²) și art. 6 lit.(a) din Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995, art.82 lit.f), art.119 din Codul Muncii al Republicii Moldova nr.54/2003, pct.8.6 din Ordinul Ministerului Sănătății cu privire la delimitarea juridică a asistenței medicale primare la nivel raional nr.404 din 30.10.2007, având în vedere pct.33 din Regulamentul de organizare și funcționare al Instituției Medico-Sanitare Publice „Centrul de Sănătate Găvănoasa” coordonat prin Decizia Consiliului Raional Cahul nr.10/20-IV din 21.12.2017, Contractul individual de muncă nr.9 din 2 iunie 2020, avizul Comisiei consultative de specialitate, Consiliul Raional Cahul

DECIDE:

1. Încetează contractul individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților (*expirarea termenului contractului nr.9 din 2 iunie 2020*) cu doamna Svetlana PERCEMBLI, șefă a IMSP „Centrul de Sănătate Găvănoasa”, începând cu data de 1 iunie 2025.

2. Președintele raionului Cahul, domnul Pavel GROZA, va emite dispoziția privind compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite.

3. Se informează doamna Svetlana PERCEMBLI despre obligația depunerii declarației de avere și interese personale în termen de 30 de zile calendaristice de la încetarea contractului.

4. Secretarul Consiliului Raional Cahul va asigura aducerea la cunoștință publică, cât și persoanelor interesate, prezenta decizie.

5. Prezenta decizie intră în vigoare la data comunicării și poate fi contestată la Judecătoria Cahul (sediul Central, str. M.Frunze, nr.62) în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.

6. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina Comisiei consultative de specialitate probleme sociale (învățământ, tineret, sport, cultură, sănătate, asistență socială, protecția drepturilor copilului, utilizarea forței de muncă).

**Președintele ședinței
Consiliului Raional Cahul**

Contrasemnează:

Secretarul

Consiliului Raional Cahul

Cornelia PREPELIȚĂ

Elaborat: T. Tricolici, specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane

Coordonat: P.Groza, președintele raionului

E.Cebotari, vicepreședintele raionului

Avizat pentru legalitate: E.Olaru, Șef Serviciul juridic și resurse umane

Avizat: C. Prepețiță, secretarul Consiliului Raional

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
la proiectul deciziei „Cu privire la încetarea contractului individual de muncă
în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu șefa
IMSP „Centrul de Sănătate Găvănoasa”

1.	Denumirea autorului sau după caz a participanților la elaborarea proiectului
	Prezentul proiect de decizie a fost elaborat de Serviciul juridic și resurse umane.
2	Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
	Prin Decizia nr.02/33 din 02.06.2020 Consiliul Raional Cahul a numit-o pe dna S. Percembli în funcția de șef al IMSP CS Găvănoasa pe o perioadă de 5 ani. Președintele raionului a încheiat cu dna S. Percembli contract individual de muncă pe perioadă determinată care expiră la data de 1 iunie 2025. Ca urmare, începând cu data de 2 iunie 2025, funcția de șef al IMSP CS Găvănoasa devine vacantă. Art. 4 alin. (2²) și art. 6 alin.(1) lit.(a) din Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995: (2²) Conducătorul instituției medico-sanitare publice gestionează instituția în baza unui contract de management încheiat cu fondatorul pe o durată de 5 ani, conform contractului-tip de management al instituției medico-sanitare publice aprobat de Guvern. La expirarea termenului de 5 ani, funcția de conducător al instituției medico-sanitare publice devine vacantă. Funcția de conducător al instituției medico-sanitare publice nu poate fi ocupată de către persoana care activează concomitent în cadrul unui prestator privat de servicii medicale sau farmaceutice. Autoritățile administrației publice locale, pe teritoriul din subordine: a) îndrumă, în limitele competenței, subdiviziunile de sănătate de interes local, numesc și eliberează din funcție conducătorii acestora în condițiile art.4; Pct. 33 din Regulamentul de organizare și funcționare al Instituției Medico-Sanitare Publice „Centrul de Sănătate Găvănoasa” coordonat prin Decizia Consiliului Raional nr.10/20-IV din 21.12.2017, prevede: șeful este desemnat în funcție și concediat din funcție de Fondator conform prevederilor Codului Muncii al RM. Art. 82 lit. f) din Codul Muncii al RM prevede că contractul individual de muncă expiră în circumstanțe ce nu depind de voința părților la expirare a termenului contractului individual de muncă pe durată determinată – de la data prevăzută în contract. Art. 119 alin. (1) În caz de suspendare (art.76 lit.e) și m), art.77 lit.d) și e) și art.78 alin.(1) lit.a) și d)) sau încetare a contractului individual de muncă, salariatul are dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite.
3	Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
	Încetarea contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu șefa IMSP CS Găvănoasa din motivul expirării termenului contractului la data de 1 iunie 2025.
4	Analiza impactului de reglementare
	Implementarea prevederilor proiectului nu implică cheltuieli financiare suplimentare.
5	Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
	Proiectul de Decizie este avizat de către Serviciul juridic și resurse umane. În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul deciziei este plasat pe pagina web oficială a Consiliului Raional www.cahul.md la directoriul Transparența decizională, secțiunea Proiecte de decizie.
6	Modul de incorporare a actului în cadrul normativ în vigoare
	Intrarea în vigoare a proiectului de decizie nu implică modificarea sau abrogarea altor decizii.
7	Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
	Serviciul juridic și resurse umane din cadrul Aparatului președintelui raionului va acționa în corespundere cu normele legale stabilite.

Tatiana Tricolici,
specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane