



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL CAHUL



MD-3909, mun.Cahul, Piața Independenței, nr. 2 Tel/Fax+373 299 22058
<http://www.cahul.md> e-mail: consiliul.raional-cahul@apl.gov.md

PROIECT

D E C I Z I E

Nr. _____

din _____ 2025

**Cu privire la numirea în funcție a șefului
IMSP „Centrul de Sănătate Găvănoasa”**

În temeiul art. 43 alin.(1) lit.n) din Legea privind administrația publică locală nr.436/2006, art. 4 alin. (2²) și art. 6 alin.(1) lit. a) din Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995, art.55 lit.i), art.65 din Codul Muncii al Republicii Moldova nr.54/2003, pct.8.6 din Ordinul Ministerului Sănătății nr.404 din 30.10.2007 cu privire la delimitarea juridică a asistenței medicale primare la nivel raional, pct.32, pct.33 din Regulamentul de organizare și funcționare al Instituției Medico-Sanitare Publice „Centrul de Sănătate Găvănoasa” coordonat prin Decizia Consiliului Raional nr.10/20-IV din 21.12.2017, având în vedere avizul Comisiei consultative de specialitate, Consiliul Raional Cahul

DECIDE:

1. Se numește dl/dna _____ în funcția de șef al IMSP „Centrul de Sănătate Găvănoasa”, începând cu 2 iunie 2025 pe o perioadă de 5 (cinci) ani.
2. Se împuternicește domnul Pavel GROZA, Președintele raionului Cahul, să încheie cu dl/dna _____ contract individual de muncă pe perioadă determinată.
3. Se informează dl/dna _____ despre obligația depunerii declarației de avere și interese personale în termen de 30 de zile calendaristice de la numire.
4. Secretarul Consiliului Raional Cahul va asigura aducerea la cunoștință publică, cât și persoanelor interesate, prezenta decizie.
5. Prezenta decizie intră în vigoare la data comunicării și poate fi contestată la Judecătoria Cahul (sediul Central, str.M.Frunze, nr.62) în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.
6. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina Comisiei consultative de specialitate probleme sociale (învățământ, tineret, sport, cultură, sănătate, asistență socială, protecția drepturilor copilului, utilizarea forței de muncă).

**Președintele ședinței
Consiliului Raional Cahul**

Contrasemnează:

**Secretarul
Consiliului Raional Cahul**

Cornelia PREPELIȚĂ

Elaborat: T. Tricolici, specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane

Coordonat: P.Groza, președintele raionului

E.Cebotari, vicepreședintele raionului

Avizat pentru legalitate: E Oлару, șef Serviciul juridic și resurse umane

Avizat: C. Prepețiță, secretarul Consiliului Raional

Notă de fundamentare
la proiectul deciziei „Cu privire la numirea în funcție a șefului
IMSP „Centrul de Sănătate Găvănoasa”

1.	Denumirea autorului sau după caz a participanților la elaborarea proiectului
	Prezentul proiect de decizie a fost elaborat de Serviciul juridic și resurse umane.
2	Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
	Prin Decizia nr.02/33 din 02.06.2020 Consiliul Raional Cahul a numit-o pe dna Svetlana Percembli în funcția de șef al IMSP CS Găvănoasa pe o perioadă de 5 ani. Președintele raionului a încheiat cu dna Svetlana Percembli contract individual de muncă pe perioadă determinată care expiră la data de 1 iunie 2025. Ca urmare, începând cu data de 2 iunie 2025, funcția de șef al IMSP CS Găvănoasa devine vacantă. Art. 4 alin. (2²) și art. 6 alin.(1) lit.(a) din Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995 stipulează: (2²) Conducătorul instituției medico-sanitare publice gestionează instituția în baza unui contract de management încheiat cu fondatorul pe o durată de 5 ani, conform contractului-tip de management al instituției medico-sanitare publice aprobat de Guvern. La expirarea termenului de 5 ani, funcția de conducător al instituției medico-sanitare publice devine vacantă. Funcția de conducător al instituției medico-sanitare publice nu poate fi ocupată de către persoana care activează concomitent în cadrul unui prestator privat de servicii medicale sau farmaceutice. Autoritățile administrației publice locale, pe teritoriul din subordine: a) îndrumă, în limitele competenței, subdiviziunile de sănătate de interes local, numesc și eliberează din funcție conducătorii acestora în condițiile art.4; Art.55 lit.i), art.65 din Codul Muncii al Republicii Moldova nr.54/2003: Contractul individual de muncă se încheie pe perioadă determinată în cazul: i) cu conducătorii unităților, adjuncții lor și contabilii-șefi ai unităților; Art. 65. Perfectarea documentelor la angajare (1) În baza contractului individual de muncă negociat și semnat de părți, angajatorul poate emite un ordin (dispoziție, decizie, hotărîre) de angajare. (2) În cazul în care angajatorul a emis ordin (dispoziție, decizie, hotărîre) de angajare, acesta se aduce la cunoștință salariatului, sub semnătură sau prin altă modalitate care permite confirmarea recepționării/înștiințării, în termen de 3 zile lucrătoare de la data semnării de către părți a contractului individual de muncă. Pct.32, pct.33 din Regulamentul de organizare și funcționare al Instituției Medico-Sanitare Publice „Centrul de Sănătate Găvănoasa” coordonat prin Decizia Consiliului Raional nr.10/20-IV din 21.12.2017, prevede că la funcția de șef al IMSP CS Găvănoasa poate fi acceptată persoana care are studii medicale superioare, apt de muncă, conform certificatului medical, fără antecedente penale, posesor al certificatului de medic de familie, cu pregătire în domeniul Sănătății publice și Managementului sanitar și/sau cu capacități manageriale. Pct.33 - șeful este desemnat în funcție și concediat din funcție de Fondator conform prevederilor Codului Muncii al RM.
3	Obiectivele urmărite și soluțiile propuse
	Numirea în funcție a șefului IMSP CS Găvănoasa.
4	Analiza impactului de reglementare
	Implementarea prevederilor proiectului nu implică cheltuieli financiare suplimentare.
5	Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ
	Proiectul de Decizie este avizat de către Serviciul juridic și resurse umane. În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul deciziei este plasat pe pagina web oficială a Consiliului Raional www.cahul.md la directoriul Transparența decizională, secțiunea Proiecte de decizie.
6	Modul de incorporare a actului în cadrul normativ în vigoare
	Intrarea în vigoare a proiectului de decizie nu implică modificarea sau abrogarea altor decizii.
7	Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ
	Serviciul juridic și resurse umane din cadrul Aparatului președintelui raionului va acționa în corespundere cu normele legale stabilite.

Tatiana Tricolici,
specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane